

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Denominación:

UNION DE CONCRETERAS S.A.

Año

2023

Página web

<https://www.unicon.com.pe/politica-de-sostenibilidad/>

Denominación o Razón Social de la Empresa Revisora:¹

No tiene verificación externa.

I. ÉTICA E INTEGRIDAD

Competencia desleal

El propósito de esta pregunta es conocer la cantidad total de denuncias confirmadas por competencia desleal de la empresa.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
1	¿La empresa calcula y reporta la cantidad de denuncias confirmadas por competencia desleal?	X		UNICON realiza el seguimiento a las denuncias por competencias desleal, para ello se reporta lo siguiente: 2021:0 2022:0 2023:0

I. ÉTICA E INTEGRIDAD

Conflicto de interés

El propósito de esta pregunta es conocer el porcentaje de denuncias confirmadas por conflicto de intereses de la empresa.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
2	¿La empresa calcula y reporta la cantidad de denuncias confirmadas por conflicto de intereses?	X		UNICON realiza el seguimiento a las denuncias por conflictos de interés, para ello se reporta lo siguiente: 2021:0 2022:0 2023:0

II. CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Segmentación de proveedores

El propósito de esta pregunta es conocer si la empresa reporta la proporción de sus proveedores según procedencia geográfica. Se hace mucho énfasis en la siguiente clasificación: Internacional, Nacional y local.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
3	¿La empresa segmenta a sus proveedores según su ubicación geográfica?	X		UNICON segmenta a sus proveedores según su ubicación geográfica y con

¹ Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).



				contrato por cobertura, para ello se reporta lo siguiente: Local: 157 Nacional: 98
--	--	--	--	--

II. CADENA DE SUSMINISTRO RESPONSABLE

Desarrollo de proveedores

El propósito de esta pregunta es conocer si la empresa reporta la proporción de sus proveedores según procedencia geográfica. Se hace mucho énfasis en la siguiente clasificación: Internacional, Nacional y local.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
4	¿La empresa cuenta con programas que permitan el desarrollo de sus proveedores?	X		<p>UNICON cuenta con los siguientes programas para el desarrollo de sus proveedores:</p> <p>Comité de proveedores: Este comité alineado con la estrategia de transformación cultural de la empresa, desarrolla los aspectos de: liderazgo visible y demostrado; competencias y procesos críticos; observaciones del comportamiento; investigación y análisis de incidentes; y seguridad de instalaciones y equipos, logrando cumplir los objetivos planteados a inicios del año.</p> <p>Comité de Buenas Prácticas- BP Logístico: Tiene como objetivo desarrollar mejores prácticas en seguridad con los terceros. Mediante reuniones virtuales y presenciales, de frecuencia semanal, se reforzó el compromiso de los proveedores, quienes también fueron involucrados en este comité, dando cuenta de sus planes y acciones de mejora.</p>



II. CADENA DE SUSMINISTRO RESPONSABLE

Auditorías a proveedores

El propósito de esta pregunta es identificar la proporción de auditorías a proveedores durante el periodo en evaluación.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
5	¿La empresa hace auditorías a sus proveedores como parte de su evaluación?	X		A través del proceso "GAF-LO-P-006: Calificación y selección de proveedores definiendo los proveedores que deben pasar el proceso de homologación y auditorías en SST", se ejecutaron 39 auditorías a nuestros proveedores.

II. CADENA DE SUSMINISTRO RESPONSABLE

Plan de mejora

El propósito de esta pregunta es conocer si la empresa cuenta con un programa para la ejecución de planes de mejora para los proveedores con riesgo en sostenibilidad.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
6	¿La empresa ejecuta planes de mejora para sus proveedores con alto riesgo en sostenibilidad?	X		UNICON teniendo en cuenta el resultado de las auditorías y evaluaciones realizadas, planifica, desarrolla y ejecuta planes de acción para sus proveedores.

III. SECTORIAL

Competencia desleal expresado en soles

El propósito de esta pregunta es conocer el importe total en soles como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las normas de competencia desleal.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
7	¿La empresa calcula y reporta el importe total en soles como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las normas de competencia desleal?	X		Para el año 2023, no se ha registrado gastos en soles como resultados de los procedimientos judiciales relacionados con las normas de competencia desleal.

III. SECTORIAL

Permisos, estándares y regulaciones medioambientales

El propósito de esta pregunta es conocer el número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
8	¿La empresa calcula y reporta el número de incidentes de no conformidad asociados con			Para el año 2023, UNICON no ha presentado incidentes de no conformidades asociados a permisos, estándares y regulaciones



	permisos, estándares y regulaciones medioambientales?			medioambientales, por lo tanto, no se ha presentado gastos.
--	---	--	--	---

IV. ECOEFICIENCIA

Emisiones de gases invernadero (Alcance 1)

El propósito de esta pregunta es conocer la cantidad gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 o emisiones directas emitidos por la empresa. Asimismo, deberá colocar la meta destinada para estas emisiones, determinada por la empresa durante el último año.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
9	¿La empresa calcula y reporta la cantidad de GEI (alcance 1)?	X		UNICON como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible realiza la medición y la verificación de su huella de carbono, para alcance 1 se tiene el siguiente reporte: 2021: 31,401.38 2022: 30,957.24 2023: 34,172.23

IV. ECOEFICIENCIA

Emisiones de gases invernadero (Alcance 2)

El propósito de esta pregunta es conocer la cantidad gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2 o emisiones directas emitidos por la empresa. Asimismo, deberá colocar la meta destinada para estas emisiones, determinada por la empresa durante el último año.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
10	¿La empresa calcula y reporta la cantidad de GEI (alcance 2)?	X		UNICON como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible realiza la medición y la verificación de su huella de carbono, para alcance 2 se tiene el siguiente reporte: 2021: 2,285.06 2022: 3,114.92 2023: 2,659.34

IV. ECOEFICIENCIA

Emisiones de gases invernadero (Alcance 3)

El propósito de esta pregunta es conocer la cantidad gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 3 o emisiones directas emitidos por la empresa. Asimismo, deberá colocar la meta destinada para estas emisiones, determinada por la empresa durante el último año.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
11	¿La empresa calcula y reporta la cantidad de GEI (alcance 3)?	X		UNICON como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible realiza la medición y la verificación de su huella de carbono, para alcance 3 se tiene el siguiente reporte: 2021: 27,697.36 2022: 30,728.02



2023: 29,730.04

V. DERECHOS HUMANOS

Programa de formación en Derechos Humanos

El propósito de esta pregunta es conocer las horas de capacitaciones en Derechos Humanos que la empresa realiza cada año como parte de su proceso de debida diligencia o programa de capacitaciones.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
12	¿La empresa calcula y reporta las horas de formación en Derechos Humanos?	X		Para el año 2023, se tuvo en su totalidad de 2,463 horas en formación de Derechos Humanos.

VI. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Grupos etarios

El propósito de esta pregunta es conocer la proporción de sus empleados con discapacidad como indicador diversidad de su fuerza laboral.

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
13	¿La empresa calcula y reporta el porcentaje de empleados según su grupo etario?	X		UNICON calcula y reporte el porcentaje de empleados de acuerdo con el siguiente rango etario: A) % empleados menores de 30 años: 8 B) % empleados entre 30 y 50 años: 75 C) % empleados mayores de 50 años: 17

VI. Salud y seguridad ocupacional

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Empleados

El propósito de esta pregunta es identificar si la empresa registra indicadores de salud y seguridad en el trabajo de sus empleados.

Cálculo: Número de eventos con lesiones de empleados registrados en el periodo evaluado dividido entre Total de horas trabajadas de empleados en el mismo período multiplicado por 1'000'000

Nº	Preguntas	Sí	No	Explicación
14	¿La empresa calcula y reporta la tasa de frecuencia total de lesiones registrables para empleados?	X		Para el año 2023, la frecuencia total de lesiones registrables para empleados fue 19.1. Total de lesiones registrados: 143 Total de horas trabajadas: 7,484,640 h $TFTLR = \frac{143}{7,484,640} \times 1,000,000 = 19.1$ Además, se informa que venimos midiendo la madurez cultural bajo el estándar de Dupont desde el 2018 y en nuestra última medición nos hemos



			posicionado en una madurez de interdependencia.
--	--	--	---